

KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE
KÜTAHYA İL EYLEM PLANI
2018 – 2021

İçindekiler

KISALTMALAR.....	2
TEMEL KAVRAMLAR.....	3
YASAL ÇERÇEVE.....	5
TEMEL İLKELER	7
MEVCUT DURUM.....	7
EYLEM PLANI.....	8
Hedef 1: Kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin ilgili mevzuatla uyumlaştırılması.....	8
Alt Hedef 1.1: Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konması	8
Hedef 2: Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak.....	9
Alt Hedef 2.1: Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurum çalışanlarının kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında kapasitelerin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi	9
Alt Hedef 2.2: Kadınların kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizması ve haklar konusunda bilgilendirilmesi	14
Hedef 3: Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi	17
Alt Hedef 3.1: Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli güvenli barınma altyapısının (konukevleri, alternatif güvenli barınma yerleri) asgari standartlarda oluşturulması ve etkin biçimde faaliyet göstermesi	17
Alt Hedef 3.2: Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışma hizmetlerine ilişkin altyapının oluşturulması/iyileştirilmesi	18
Alt Hedef 3.3: Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışmanlık ve barınma desteğinin farklı ihtiyaçlara özen gösteren bir çerçevede sunulması (ihtisaslaşmış hizmet sunumu).....	18
Alt Hedef 3.4: Şiddet gören ve tekrar görme riski olan kadınların güçlenmesi	19
Alt Hedef 3.5: Kentin daha güvenli hale getirilmesi.....	22
Hedef 4: İl genelinde etkin bir iş birliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi	24
Alt Hedef 4.1: İl genelinde farklı kurumlar arasında sürekli ve etkin iş birliği kanallarının oluşturulması.....	24
Alt Hedef 4.2: İlçe düzeyinde veri toplamak amacı ile sürekli ve etkin iş birliği kanallarının oluşturulması.....	25

KISALTMALAR

ASPB	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı
ASPiM	Kütahya Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
CEDAW	Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi
DPÜ	Dumlupınar Üniversitesi
İŞ-KUR	Kütahya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
KİŞGEM	Kütahya İş Geliştirme Merkezi
KOSGEB	Kütahya Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
KSGM	Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü
KUTSO	Kütahya Sanayi ve Ticaret Odası
KYŞM	Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele
MEM	Kütahya İl Milli Eğitim Müdürlüğü
NVi	Kütahya İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü
SHM	Sosyal Hizmet Merkezi Müdürlüğü
SYDV	Kütahya Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı Müdürlüğü
ŞÖNİM	Kütahya Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi
TBMM	Türkiye Büyük Millet Meclisi

TEMEL KAVRAMLAR

Kadına Yönelik Şiddet: İster kamusal ister özel alanda meydana gelsin, kadınlara fiziksel, cinsel, psikolojik ve ekonomik acı veya ıstırap veren veya verebilecek olan toplumsal cinsiyete dayalı her türlü eylem veya bu tür eylemlerle tehdit etme, zorlama veya keyfi olarak özgürlükten yoksun bırakma anlamına gelir ve bir insan hakları ihlali ve kadınlara yönelik ayrımcılığın bir biçimidir. *(Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) Madde 3.a).*

Eylem Planı: Eylem planları, belirli bir politika çerçevesinde dönemsel olarak belirlenen hedef ve alt hedeflere uygun olarak, o dönem içinde atılacak somut adımları gösteren, rol ve sorumlulukları tanımlayan ve bunları belirli bir zaman ve kaynak planlaması çerçevesinde bir araya getiren yol haritalarıdır.

Hedef: Eylem planının kapsadığı dönem için önceliklendirilen ve odaklanılan hedefleri oluşturur.

Alt Hedef: Belirli bir hedefe ulaşmak için plan dönemi itibariyle odaklanılacak değişimlerdir.

Faaliyet: Belirli bir alt hedefin gerçekleşmesi için hayata geçirilmesi gereken somut eylemlerdir.

Koordinatör Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesi için sorumluluk üstlenmiş olan ve faaliyete ilişkin koordinasyonu gerçekleştirecek taraftır. Koordinasyonda yetki karmaşasına yol açmamak amacıyla, İl Eylem Planı'ndaki her bir faaliyet için tek bir koordinatör kurum/kuruluş belirlenmiştir.

Sorumlu Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesinde sorumluluk üstlenmiş olan taraflardır. Bir faaliyet için bir veya daha çok sorumlu kurum/kuruluş söz konusu olabilir. Bunlar o faaliyet çerçevesinde ilgili koordinatör kurum/kuruluş eşgüdümünde birlikte çalışırlar.

Kaynak: Belirli bir faaliyetin gerçekleştirilmesi için tahsis edilen aynı veya nakdi kaynakları ifade eder.

Gösterge: Belirli bir alt hedefe ulaşıp ulaşılmadığını değerlendirmek için kullanılacak nicel veya nitel verilerdir.

Doğrulama Kaynağı: Eylem Planı'nın parçası olan İzleme Planı tablosunda yer alan göstergelerin hangi bilgi kaynaklarından doğrulanacağını ifade eder. Her gösterge için ayrı ayrı tanımlanmıştır.

İzleme Sıklığı: İzleme Planı'nda yer alan göstergelerin ne sıklıkta izleneceğini / ölçüleceğini ifade eder.

İlk Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin başındaki değerini ifade eder.

Hedef Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin sonunda ulaşılması beklenen değerini ifade eder.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu: Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik'te tanımlanan ve *kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında ilde sunulan hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesiyle uygulamadaki sorunların giderilmesini sağlamak üzere* kurulmuş olan komisyondur.

Teknik Kurul: İl Eylem Planının hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi sürecinde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun çalışmalarını teknik düzeyde desteklemek üzere, Komisyon'a bağlı olarak kurulan ve ilgili kurum ve kuruluşların görevlendirdiği kurum sorumlularından oluşan kuruldur.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Kurum Sorumlusu: Teknik kurulda görev yapmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlarca görevlendirilen personeldir.

Yıllık Faaliyet Planı: Eylem Planı'nın dönemi boyunca her yıl üretilen ayrıntılı faaliyet planıdır.

YASAL ÇERÇEVE

Kadınların uzun yıllara dayanan mücadelesi sonucunda bugün artık kadına yönelik şiddetin önemli bir insan hakkı ihlali olduğu yaygın biçimde kabul edilmektedir. Devletler, giderek artan bir oranda, kadınların ayrımcılığa ve şiddete uğramadan yaşama hakkını güvence altına almaktadır. Türkiye’de 1980’lerden itibaren taraf olunan uluslararası sözleşmeler, yasal düzenlemeler, şiddeti önlemek amacıyla oluşturulan mekanizmalar başta olmak üzere kadına yönelik şiddetin önlenmesi yönünde önemli adımlar atılmıştır.

Ulusal düzeydeki dayanakların başlıcası, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’dır. Anayasa’nın 10. Maddesi, “herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşit” olduğunu güvence altına alır. Bu maddeye göre “kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir”, “devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür” ve “bu maksatla alınacak tedbirler, eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz.”

T.C. Anayasası’nın 90. Maddesinde, “usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmaların” kanun hükmünde olduğu ifade edilmekte “temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır” denmektedir. Söz konusu hüküm çerçevesinde, aşağıda kısaca bahsedilecek olan CEDAW, İstanbul Sözleşmesi gibi kadının temel insan haklarına ve özgürlüklerine ilişkin uluslararası sözleşmeler ulusal düzenlemeler karşısında üstün konuma getirilmiştir.

Uluslararası düzeyde önemli dayanaklardan birisi olan CEDAW Sözleşmesi, 1 Mart 1980 tarihinde üye ülkelerin imzasına açılmıştır. Türkiye’nin 1985 yılında onayladığı Sözleşme, 19 Ocak 1986 tarihinde yürürlüğe girmiştir. CEDAW İhtiyari Protokolü ise 30 Temmuz 2002 tarihinde TBMM tarafından onaylanmış ve 2 Ağustos 2002 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

Sözleşme ve İhtiyari Protokol ile birlikte taraf devletler, kamusal ve özel alanda kadın-erkek eşitliğini sağlamayı taahhüt etmektedirler. Yasalar yapılırken CEDAW Sözleşmesinin hükümlerine uyulması, kadın-erkek eşitliğinin uygulanmasına yönelik düzenlemelerin yapılması, kısacası, yasaların CEDAW ışığında yorumlanması gerekmektedir. Ayrıca, imzacı devletler Birleşmiş Milletler CEDAW Komitesi’nin görüş ve önerilerinin hayata geçirilmesinin takipçisi olmayı da böylece taahhüt etmiş olmaktadır.

Uluslararası düzeyde bir diğer yasal dayanak, 11 Mayıs 2011 tarihinde İstanbul’da imzalanan ve 8 Mart 2013 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan “Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi”dir.¹ Sözleşme, kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması, mağdurların korunması ve mağdurlara yardım edilmesi için politika ve tedbirler geliştirilmesini, uluslararası iş birliğinin güçlendirilmesi ve bütüncül bir yaklaşım benimsemek amacıyla etkili iş birliğini

¹ Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi: <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2012/03/20120308M1-1.htm>

sağlamaya yönelik kuruluşlar ve yasa koyuculara destek ve yardım sağlanmasını amaçlamaktadır.

İstanbul Sözleşmesi hükümleri de göz önünde bulundurularak düzenlenen ve 20 Mart 2012’de yürürlüğe giren 6284 sayılı “Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun” ulusal mevzuattaki en önemli dayanaklardan birisidir. Kanunun Uygulama Yönetmeliği de 18 Ocak 2013 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Şiddete uğrayan veya şiddete uğrama tehlikesi bulunan kadınların, çocukların, aile bireylerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişilerin korunması ve bu kişilere yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla alınacak tedbirlere ilişkin usul ve esasları düzenleyen kanunun ve yönetmeliğin uygulanmasından Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı sorumludur.

Kanunun uygulanmasıyla bağlantılı iki önemli yönetmelik, şiddet önleme ve izleme merkezleri (ŞÖNİM) ile kadın konukevleri / sığınmaevlerinin yetki ve sorumlulukları ile kuruluş ve işleyişlerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir. Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik ile illerde kurulmuş ve kurulacak olan ŞÖNİM’lerin çalışmaları ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonlarının işleyişi mevzuata bağlanmıştır. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik ise kamu, yerel yönetim ve sivil toplum kuruluşları tarafından açılan veya yönetilen konukevleri / sığınmaevlerinin hizmet kapsam ve standartlarını düzenlemekte, işleyişe yönelik çerçeveyi sunmaktadır.

Kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında yayınlanan 2006/17 sayılı “Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler” konulu Başbakanlık Genelgesi ile kadına yönelik şiddetle mücadelede karşılaşılan sorunlara ilişkin alınacak önlemler ve bunların hayata geçirilmesinden sorumlu kuruluşlar listelenmiştir.²

Bunların yanı sıra “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planları” da uygulamaya dönük önemli bir dayanak oluşturmaktadır.³ Ayrıca Onuncu Kalkınma Planı ve kalkınma ajansları tarafından hazırlanan “bölgesel planlar” ile resmi kuruluşların ve yerel yönetimlerin kurumsal strateji ve eylem planlarında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çeşitli düzenlemeler bulunmaktadır.

² *Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler ile İlgili 2006/17 Sayılı Başbakanlık Genelgesi:*

<http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2006/07/20060704-12.htm>

³ <http://www.kadininstatusu.gov.tr/tr/19226/Ulusal-Eylem-Planlari>

TEMEL İLKELER

Eylem planlarında uyulması gereken temel ilkeler aşağıdaki şekildedir:

- Ulusal ve uluslararası alanda ilgili mevzuat, sözleşme ve üst politika belgelerine dayanmalı,
- Çok sektörlü olmalı,
- Koordinasyondan, izlemeden ve alınan önlemlerin etkinliğini değerlendirmeden sorumlu bir mekanizma içermeli,
- Kadına yönelik şiddetin kamusal ve özel alanda ortaya çıkan her formuna/biçimine/türüne vurgu yapmalıdır.

MEVCUT DURUM

- Kütahya ilinde Aile Sosyal Politikalar Bakanlığı İl Müdürlüğüne bağlı 20 kapasiteli kadın konukevi hizmet vermektedir.
- Kütahya Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM) Ağustos 2017 itibari ile hizmet vermeye başlamıştır.
- Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Yönetmeliği kapsamında ilde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu oluşturulmuş olup Komisyon toplantıları Yönetmeliğin öngördüğü şekilde 6 ayda bir gerçekleştirilmektedir.
- Kütahya Barosunda Kadın Hakları Komisyonu bulunmaktadır.
- Kütahya İlinde 2018 – 2021 yıllarını kapsayan bir “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Kütahya İl Eylem Planı” hazırlanmıştır.

EYLEM PLANI

Hedef 1: Kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin⁴ ilgili mevzuatla uyumlaştırılması

Alt Hedef 1.1: Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konması

Faaliyetler	Koordinatör Kurum	Sorumlu Kurum	Zaman	Gösterge
1.1.1. İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanun'un etkin uygulanması için Valilik ve Belediyelerin kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda kurumsal sorumlulukların altını çizen birer iç genelge yayımlanması	Kütahya Valiliği	KYŞM İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu Teknik Kurulu	2019	Yayımlanmış genelge (Var/Yok)
1.1.2. Ulusal mevzuatın yerelde uygulanmasında karşılaşılan zorlukların her teknik kurul toplantısında tespit edilmesi ve kurumlar tarafından ASPİM kanalı ile ASPB'ye raporlanması	ASPİM	KYŞM İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu Teknik Kurulu	2018 – 2021	Bakanlıkla paylaşılan rapor sayısı

⁴ Yerel düzenlemeler kapsamında, valilik, bağlı il müdürlükleri, belediyeler, yerel kurullar/komiteler vb. tarafından hazırlanan ve yürürlüğe konulan düzenlemeler yer alır.

Hedef 2: Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak⁵

Alt Hedef 2.1: Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurum çalışanlarının kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında kapasitelerin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi

Faaliyetler	Koordinatör Kurum	Sorumlu Kurum	Zaman	Gösterge
2.1.1. Sağlık personeline toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	İl Sağlık Müdürlüğü	İl Sağlık Müdürlüğü ŞÖNİM	2019 – 2021	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan kişi sayısı
2.1.2. Jandarma personeline toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	İl Jandarma Komutanlığı	İl Jandarma Komutanlığı ŞÖNİM	2019 – 2021	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan kişi sayısı
2.1.3. Emniyet personeline toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	İl Emniyet Müdürlüğü	İl Emniyet Müdürlüğü ŞÖNİM	2019 – 2021	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan kişi sayısı

⁵ Bu hedef altında yer alan tüm eğitim çalışmalarında eğitim veren kişilerin toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddet konularında bilgili ve duyarlı olmalarına ve mümkünse Bakanlık'ın eğitici eğitiminden faydalanmış kişiler arasından seçilmesine dikkat edilmesi gerekmektedir.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum	Sorumlu Kurum	Zaman	Gösterge
2.1.4. İl Göç İdaresi personeline toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	İl Göç İdaresi Müdürlüğü	İl Göç İdaresi Müdürlüğü ŞÖNİM	2018	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan kişi sayısı
2.1.5. İŞKUR personeline toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	İŞKUR	İŞKUR ŞÖNİM	2018	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan kişi sayısı
2.1.6. KOSGEB çalışanlarına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	KOSGEB	KOSGEB ŞÖNİM	2018	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan kişi sayısı
2.1.7. Çocuklara ve 60 yaş üstü bireylere hizmet veren kurum ve kuruluşlarda görev yapan personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	ASPİM	ASPİM MEM	2019	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan kişi sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum	Sorumlu Kurum	Zaman	Gösterge
2.1.8. Belediye çalışanlarına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	Kütahya Belediyesi	Kütahya Belediyesi ŞÖNİM	2019 – 2021	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan kişi sayısı
2.1.9. Okullarda görev yapan öğretmen ve idarecilere toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	MEM	MEM ŞÖNİM	2019	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan kişi sayısı
2.1.10. SYDV personeline toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	SYDV	SYDV ŞÖNİM	2019	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan kişi sayısı
2.1.11. Aile mahkemesinde görevli personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	Cumhuriyet Başsavcılığı	Kütahya Aile Mahkemesi ŞÖNİM	2019	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan kişi sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum	Sorumlu Kurum	Zaman	Gösterge
2.1.12. Ceza ve tevkif evlerinde görevli personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	Cumhuriyet Başsavcılığı	ŞÖNİM	2019	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan kişi sayısı
2.1.13. İl Müftülüğünde görevli personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	İl Müftülüğü	İl Müftülüğü ŞÖNİM	2019	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan kişi sayısı
2.1.14. DPÜ Psikolojik Danışmanlık Birimi çalışanlarına kadına yönelik şiddetle mücadele mevzuatı ve işleyiş hakkında eğitim programı uygulanması	DPÜ	DPÜ ŞÖNİM Kütahya Barosu	2020	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan kişi sayısı
2.1.15. Muhtarlara toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	Muhtarlar Derneği	ŞÖNİM	2018	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan kişi sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum	Sorumlu Kurum	Zaman	Gösterge
2.1.16. KSGM ile koordinasyon kurularak İl Eylem Planı'na ilişkin yıllık planlama, izleme ve değerlendirme, süreçleri hakkında Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ve Teknik Kurulu üyelerine yönelik eğitim programı uygulanması	ŞÖNİM	KYŞM İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ve Teknik Kurulu	2018 – 2021	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan kişi sayısı
2.1.17. İlgili kurum ve kuruluşlarda doğrudan kadına yönelik şiddetle mücadele alanında hizmet veren tüm personele, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele, ilk görüşme, travma, şiddete uğramış ve/veya şiddete tanık olmuş çocuklar ile çalışma, cinsel şiddet, krize müdahale ve vaka yönetimi ⁶ konularında eğitim programı uygulanması ⁷	ŞÖNİM	İl Jandarma Komutanlığı İl Emniyet Müdürlüğü DPÜ ŞÖNİM MEM İl Sağlık Müdürlüğü	2019 – 2020	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan kişi sayısı

⁶ Vaka yönetimi, vakaya özel değerlendirme yoluyla gerekli müdahale yöntemlerinin ilgili uzmanlarca belirlenmesini ve uygulanmasını içerir.

⁷ Şiddet mağduru ya da şiddet mağduru kadın ile beraber gelen çocukla ilk karşılaşma sağlayacak personelin çocukla yapacağı ilk görüşmeye ilişkin farkındalık kazandırılmasına yönelik eğitimler düzenlenmesi

Faaliyetler	Koordinatör Kurum	Sorumlu Kurum	Zaman	Gösterge
2.1.18. İlgili kurum ve kuruluşlarda doğrudan kadına yönelik şiddetle mücadele alanında hizmet veren personele süpervizyon ⁸ sağlanması	ŞÖNİM	İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Sağlık Müdürlüğü ŞÖNİM	2019 – 2021	Düzenlenen süpervizyon sayısı Süpervizyon alan kişi sayısı
Alt Hedef 2.2: Kadınların kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizması ve haklar konusunda bilgilendirilmesi				
2.2.1. Kadının insan hakları ve ilde mevcut şiddetle mücadele mekanizmasına ilişkin bilgilendirici materyallerin aile hekimlikleri, aile rehberlik büroları, okullar vb. yerlere dağıtımının sağlanması	ŞÖNİM	KYŞM İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu Teknik Kurulu	2019	Dağıtımı yapılan materyal sayısı
2.2.2. Toplumun, mahalle toplantılarında gerçekleştirilecek Eşitlik Okulu ⁹ aracılığıyla toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilinçlendirilmesi	Muhtarlar Derneği	Kütahya Muhtarlar Derneği ŞÖNİM	2018 – 2021	Düzenlenen mahalle toplantısı sayısı Toplantılara katılan kişi sayısı

⁸ Söz konusu süpervizyon tanımı ile kadına yönelik şiddet alanında çalışan kadınların ikincil travma ve tükenmişlik belirtileriyle baş etmesi için söz konusu çalışanlara yönelik sağlanacak sistematik destek ve süpervizyon çalışmaları kapsamaktadır.

⁹ Eşitlik Okulu, toplumun, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilgilendirilmesine yönelik olarak hazırlanacak olan çok oturumlu bir eğitim programıdır.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum	Sorumlu Kurum	Zaman	Gösterge
2.2.3. Kadının insan hakları ve ilde mevcut şiddetle mücadele mekanizmasına ilişkin yerel radyo ve TV kanallarında bilgilendirici programlar ve spotların yayınlanması ¹⁰	Kütahya Valiliği İl Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Kütahya Valiliği İl Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü ŞÖNİM	2018 – 2021	Gerçekleştirilen radyo ve televizyon programı sayısı
Alt Hedef 2.3: Şiddete sıfır tolerans anlayışının tüm toplumda yaygınlaşması ve şiddet görenlere yönelik olumsuz yargıların azaltılması				
2.3.1. İlk ve ortaöğretim okullarında, konu hakkında daha önce eğitim almış olan öğretmenler tarafından toplumsal cinsiyet eşitliği ve şiddetsiz yaşam konularında bilgilendirici seminerler düzenlenmesi	MEM	MEM ŞÖNİM	2019 – 2021	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan kişi sayısı
2.3.2. İlk ve ortaöğretim okullarında eşitlik kulüplerinin oluşturulması	MEM	MEM’e bağlı okullar	2019 – 2020	Oluşturulan kulüp sayısı Kulüplerde yer alan öğrenci sayısı
2.3.3. DPÜ öğrencilerine toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında bilgilendirici seminerler ve çeşitli etkinliklerin düzenlenmesi	DPÜ	DPÜ Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü	2019 – 2021	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan kişi sayısı

¹⁰ 6284 madde 40/3’te yerel ve ulusal tv kanallarında ilgili çalışmaların yürütülmesine ilişkin düzenleme yer almaktadır.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum	Sorumlu Kurum	Zaman	Gösterge
2.3.4. DPÜ öğrencilerine yönelik Şiddetsiz Hayat / Eşit Yaşam topluluğunun kurulması	DPÜ	DPÜ Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü	2019	DPÜ kapsamında Şiddetsiz Hayat / Eşit Yaşam topluluğu (Var/Yok)
2.3.5. Kadına yönelik şiddetle mücadele konusuna hutbelerde yer verilmesi	İl Müftülüğü	İl Müftülüğü	2019 – 2021	Konuyla ilgili verilen hutbe sayısı
2.3.6. Medyadaki şiddet dilini dönüştürmek üzere yerel basın çalışanlarına yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele seminerleri düzenlenmesi	KYŞM İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu	DPÜ ŞÖNİM	2019	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan kişi sayısı
2.3.7. Şiddete sıfır tolerans anlayışının yaygınlaştırılması için özellikle 8 Mart (Dünya Kadınlar Günü) ve 25 Kasım (Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü) gibi tarihlerde yerel radyo ve TV kanallarında engelli erişimine uygun yayın üretilmesi, mevcut kamu spotlarının yaygınlaştırılması	Kütahya Valiliği İl Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	KYŞM İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu Teknik Kurulu	2018 – 2021	Engelli erişimine uygun yayın sayısı
2.3.8. Şiddet uygulayanlara bireysel ve grup çalışma programlarının uygulanması	ŞÖNİM	Denetimli Serbestlik Müdürlüğü	2018 – 2021	Uygulanan çalışma program sayısı Grup çalışmasına katılan kişi sayısı

Hedef 3: Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi

Alt Hedef 3.1: Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli güvenli barınma altyapısının (konukevleri, alternatif güvenli barınma yerleri¹¹) asgari standartlarda oluşturulması ve etkin biçimde faaliyet göstermesi

Faaliyetler	Koordinatör Kurum	Sorumlu Kurum	Zaman	Gösterge
3.1.1. Kütahya Belediyesi tarafından ihtiyacı karşılayacak kapasitede standartlara uygun kadın konukevi / sığınmaevi açılması ¹²	Kütahya Belediyesi	ASPİM	2019 – 2021	Kütahya Belediyesi tarafından açılan kadın konukevi (Var/Yok)
3.1.2. Konukevleri / sığınmaevlerinde en az bir psikolog, bir sosyal hizmet uzmanı ve bir çocuk gelişim uzmanının istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması ¹³	ASPİM	ASPİM Kütahya Belediyesi (Konukevi açılması durumunda)	2018 – 2021	İstihdam edilen personel sayısı ve meslek dağılımı

¹¹ Alternatif barınma yerleri, kamu ve yerel yönetime ait misafirhaneler/konukevleri, devlet tarafından kiralama yoluyla sağlanan (Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik çerçevesinde) bireysel barınma yerleri, vb. mekanları kapsar.

¹² 5393 sayılı Belediyeler Kanunu Madde 14/a tarafından öngörülen standarda göre, nüfusu 100 bin ve üzeri olan belediyeler ile büyükşehir belediyelerinin kadın ve çocuklar için konukevleri açması öngörülmektedir. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik'in 4. maddesine göre Bakanlık, yörenin ihtiyacına, sosyo-kültürel yapısına göre uygun görülecek il ve ilçelerde konukevi açar. İl özel idareleri ile sivil toplum kuruluşları da konukevi açabilir. Kadın konukevlerinde yürütülecek hizmetin temel ilkeleri aynı yönetmeliğin 4. Maddesinin 3. bendinde, fiziksel koşullarına ilişkin asgari standartlar ve kapasiteye ilişkin hükümler Madde 8'de ifade edilmektedir. Ayrıca şiddetle mücadele için gerekli tüm kaynağın ayrılması hem temel insan hakları metinlerince hem de şiddet ile ilgi mevzuat uyarında devletin temel sorumluluklarından biri olarak gündeme gelmektedir.

¹³ Bkz. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik Madde 33

Alt Hedef 3.2: Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışma hizmetlerine ilişkin altyapının oluşturulması/iyileştirilmesi				
Faaliyetler	Koordinatör Kurum	Sorumlu Kurum	Zaman	Gösterge
3.2.1. Kütahya Belediyesi tarafından kadın danışma merkezi açılması	Kütahya Belediyesi		2018 – 2021	Kütahya Belediyesi tarafından açılan kadın danışma merkezi (Var/Yok)
3.2.2. DPÜ kapsamında kadın araştırmaları merkezi kurulması	DPÜ		2019	Kadın araştırmaları merkezi (Var/Yok)
3.2.3. Açılan kadın danışma merkezlerinde en az bir psikolog, bir sosyal hizmet uzmanı, bir çocuk gelişim uzmanı ve bir avukat istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması	Kütahya Belediyesi (Kadın Danışma Merkezi açılması durumunda)		2018 – 2021	İstihdam edilen meslek elemanı sayısı ve meslek dağılımı
Alt Hedef 3.3: Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışmanlık ve barınma desteğinin farklı ihtiyaçlara özen gösteren bir çerçevede sunulması (ihtisaslaşmış hizmet sunumu)				
3.3.1. Konukevleri / sığınmaevlerinde Kürtçe, Arapça ve Farsça dillerinde yazılı ve sözlü çeviri desteği verebilecek personelin gerekli görülen durumlarda İl Göç İdaresi üzerinden görevlendirme yoluyla temin edilmesi	Kütahya Valiliği	İl Göç İdaresi Müdürlüğü ASPİM Kütahya Belediyesi (Konukevi açılması durumunda)	2018	Çeviri desteği verecek personel sayısı ve hizmet verilen diller

Faaliyetler	Koordinatör Kurum	Sorumlu Kurum	Zaman	Gösterge
3.3.2. Tüm konukevleri / sığınmaevlerinde fiziksel koşulların mevzuatın öngördüğü şekilde engelli erişimine uygun hale getirilmesi	ŞÖNİM	Kütahya Belediyesi	2018	Mevcut konukevlerinin engelli erişimine uygunluğu
3.3.3. Sığınmacılara hizmet veren bir konukevi / sığınmaevinin açılması	İl Göç İdaresi Müdürlüğü	ŞÖNİM Kütahya Belediyesi İl Göç İdaresi Müdürlüğü	2018 – 2021	Sığınmacılara hizmet veren konukevi (Var/Yok)
Alt Hedef 3.4: Şiddet gören ve tekrar görme riski olan kadınların güçlenmesi				
3.4.1. Şiddet gören kadınlara konukevi / sığınmaevinde kaldıkları süre boyunca ve sonrasında ekonomik desteğin mevzuatta belirtildiği şekilde sağlanması ve uygulamanın takibinin yapılması	ŞÖNİM	ŞÖNİM Kütahya Belediyesi (Konukevi açılması durumunda) SYDV	2018 – 2021	Ekonomik destekten yararlanan kadın sayısı
3.4.2. Konukevi / sığınmaevinde kalan, ŞÖNİM veya danışma merkezine başvuran kadınlara psiko-sosyal destek programları hazırlanması ve uygulanması ¹⁴	ŞÖNİM	ŞÖNİM Kütahya Belediyesi (Konukevi ve kadın danışma merkezi açılması durumunda)	2019 – 2021	Uygulanan psiko-sosyal destek program sayısı Psiko-sosyal destek programından yararlanan kişi sayısı

¹⁴ Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 7

Faaliyetler	Koordinatör Kurum	Sorumlu Kurum	Zaman	Gösterge
3.4.3. Konukevi / sığınmaevinde kalan veya geçici koruma altındaki kadınların çocuklarının ASPİM, MEM ve belediyelere bağlı okul öncesi eğitim kurumlarından (kreş, anaokulu ve ana sınıfı) ve MEM’e bağlı ilk ve ortaöğretim kurumlarından ücretsiz olarak ve gizlilik esaslarına özen gösterilerek yararlanmalarının sağlanması ¹⁵	MEM	ASPİM Kütahya Belediyesi (Konukevi açılması durumunda)	2018 – 2021	Ücretsiz olarak yararlanılabilen kreş, anaokulu ve anasınıfı sayısı Kreş, anaokulu ve anasınıfından ücretsiz olarak yararlanan çocuk sayısı
3.4.4. ŞÖNİM, kadın danışma merkezi ve konukevi / sığınmaevinden hizmet alanlara kadına yönelik şiddetle mücadele konularında yetkin avukat desteği sağlanması ¹⁶	ŞÖNİM	Kütahya Barosu ŞÖNİM	2018 – 2021	İlgili kurumlarda destek hizmeti sunan avukat sayısı Hizmetten yararlanan kişi sayısı
3.4.5. Kadına yönelik şiddet davalarının davaya müdahil olunarak izlenmesi ve raporlanması	ASPİM	ŞÖNİM Kütahya Barosu	2018 – 2021	İzlenen ve raporlanan dava sayısı

¹⁵ Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik Madde 19, 25

¹⁶ 6284 Sayılı Kanuna İlişkin Uygulama Yönetmeliği Madde 9, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 7

Faaliyetler	Koordinatör Kurum	Sorumlu Kurum	Zaman	Gösterge
3.4.6. Şiddet gören kadınların ekonomik olarak güçlenmesi için meslek edindirme kursları, iş bulma ve iş kurma konusunda desteklenmesi	Kütahya Belediyesi	Kütahya Valiliği MEM KOSGEB KİŞGEM KUTSO	2018 – 2021	İşe yerleştirilen kadın sayısı İşe yerleştirilen kadınların işe yerleştirmeyi talep eden kadınların sayısına oranı
3.4.7. Konukevi / sığınmaevinde kalan kadınların çocuklarının kamu kurum ve kuruluşlarınca düzenlenen hobi, spor ve eğitim kurslarından öncelikli ve ücretsiz olarak, gizlilik esaslarına özen gösterilerek yararlanmalarının sağlanması	ASPİM	Kütahya Belediyesi Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü MEM İŞKUR	2018 – 2021	Ücretsiz hobi, spor ve eğitim kursu sayısı İlgili kurumların kurslarından yararlanan çocuk sayısı
3.4.8. Şiddet vakalarında, şiddete uğrayan kadına, yasal olarak kadının talebi beklenmeksizin polis nezaretinin sağlandığı durumlar dışında da adli süreçlerde ve sağlık hizmetlerinden yararlanma esnasında talep edilmesi halinde -geçici koruma kararı olan kadınlar öncelikli olmak üzere- güvenlik desteği verilmesi	ŞÖNİM	İl Jandarma Komutanlığı İl Emniyet Müdürlüğü	2018 – 2021	Güvenlik desteği sağlanan kadın sayısı Güvenlik desteği sağlanan kadınların bu desteği talep eden kadın sayısına oranı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum	Sorumlu Kurum	Zaman	Gösterge
3.4.9. Dumlupınar Üniversitesi Evliya Çelebi Eğitim ve Araştırma Hastanesinde şiddete uğrayan kadınlar için şiddet konusunda uzman personelden oluşan bir merkez oluşturulması	İl Sağlık Müdürlüğü	İl Sağlık Müdürlüğü ŞÖNİM	2019	Şiddet gören kadınlara hizmet veren merkez (Var/Yok)
Alt Hedef 3.5: Kentin daha güvenli hale getirilmesi				
3.5.1. Toplu taşıma ve özel taksi sürücülerine toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında eğitim verilmesi	Kütahya Belediyesi	ŞÖNİM Şoförler ve Otomobilciler Odası	2019	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan kişi sayısı
3.5.2. Mobese ve güvenlik kameralarının kentte yaygınlaştırılması	İl Emniyet Müdürlüğü	Kütahya Belediyesi	2018 – 2021	Yeni yerleştirilen mobese ve güvenlik kamerası sayısı
3.5.3. Alt ve üst geçitler ile parklar, otoparklar ve sokaklarda yeterli düzeyde aydınlatmanın sağlanması; aydınlatmanın az olduğu yerlerin tespit edilerek iyileştirme çalışmalarının yapılması, terk edilmiş binaların tespit edilerek yıkılması	Kütahya Belediyesi	Kütahya Belediyesi İl Emniyet Müdürlüğü	2019	Aydınlatılması yapılmış alt-üst geçit, park, otopark ve sokak sayısı Tespit edilerek yıkılan terk edilmiş bina sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum	Sorumlu Kurum	Zaman	Gösterge
3.5.4. Toplu taşıma sisteminin hava karardıktan sonra durak sayısı artacak veya durak aralarında yolcu bindirip indirmeye imkân verecek şekilde düzenlenmesi	Kütahya Belediyesi	Kütahya Belediyesi	2019	Yeni eklenen durak sayısı Durak düzenlemelerine yönelik alınan karar sayısı
3.5.5. Özellikle üniversite yurtlarında kalan öğrenciler için akşam saatleri de dâhil üniversite ile şehir merkezi ve öğrenci yurtları arasındaki sefer sayısı ve sıklığının artırılması, öğrencilerin güvenli ulaşımını kolaylaştıracak güzergâh düzenlemesi yapılması	Kütahya Belediyesi	DPÜ Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü	2019	İhtiyaca göre arttırılan sefer sayısı ve yapılan güzergâh düzenlemesi
3.5.6. Toplu taşıma araçlarına kamera sistemi ve acil durum butonu yerleştirilmesi	Kütahya Belediyesi		2019	Kamera sistemi ve acil durum butonu yerleştirilen toplu taşıma araç sayısı
3.5.7. Toplu taşıma duraklarının uygun şekilde aydınlatılması, dışarıdan görülecek şekilde şeffaf hale getirilmesi, acil durum butonu, engellilere uygun ses sistemi ve ihtiyacın tespit edildiği duraklara güvenlik kamerası yerleştirilmesi	Kütahya Belediyesi	Kütahya Belediyesi İl Emniyet Müdürlüğü	2020	Görünürlüğü arttıracak önlemler alınan durak sayısı Acil durum butonu yerleştirilen durak sayısı Ses sistemi yerleştirilen durak sayısı

Hedef 4: İl genelinde etkin bir iş birliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi

Alt Hedef 4.1: İl genelinde farklı kurumlar arasında sürekli ve etkin iş birliği kanallarının oluşturulması¹⁷

Faaliyetler	Koordinatör Kurum	Sorumlu Kurum	Zaman	Gösterge
4.1.1. Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurumlar arasında şiddet vakalarında kadınların sağlık, güvenlik, adli destek ve barınma hizmetlerine acil ve etkin erişimlerinin sağlanması amacıyla protokol yapılması	Kütahya Valiliği	Kütahya Belediyesi İl Jandarma Komutanlığı İl Emniyet Müdürlüğü ASPİM NVI İl Göç İdaresi Müdürlüğü İl Sağlık Müdürlüğü Kütahya Barosu	2019 – 2020	İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)
4.1.2. ŞÖNİM, kadın danışma merkezleri ve konukevi / sığınmaevinden yönlendirilen kadınlara İŞKUR tarafından işe yerleştirmelerde, düzenlenen meslek kurslarında ve girişimcilik destek programlarında öncelik verilmesi için kurumlar arasında protokol yapılması	İŞKUR	Kütahya Belediyesi ASPİM MEM KOSGEB KİŞGEM KUTSO	2019 – 2020	İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)

¹⁷ İstanbul Sözleşmesi (madde 7), Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik (madde 4, madde 20) ve 6284 sayılı Kanun Yönetmeliği (madde 9, madde 40).

Alt Hedef 4.2: İlçe düzeyinde veri toplamak amacı ile sürekli ve etkin iş birliği kanallarının oluşturulması

Faaliyetler	Koordinatör Kurum	Sorumlu Kurum	Zaman	Gösterge
4.2.1. Kadına yönelik şiddet verilerinin etkin biçimde izlenmesi amacıyla verilerin ortak formatta toplanması (mevcut insan kaynağı, yapılmış olan çalışmalar, izleme planında tespit edilen göstergeler, temel şiddet göstergeleri vb.)	ŞÖNİM	KYŞM İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu Teknik Kurulu	2018 – 2021	Her teknik kurul toplantısında raporların sunulması
4.2.2. DPÜ iş birliğiyle toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddet konusunda (kadına yönelik şiddetle ilgili farkındalık düzeyinin ölçülmesi konusu öncelikli olmak üzere) bilimsel araştırma ve eğitim çalışmaları yapılması	DPÜ	ŞÖNİM Zafer Kalkınma Ajansı	2018 – 2021	Bu kapsamda yürütülen araştırma sayısı